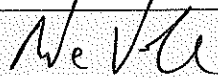


SAFETY MANAGEMENT SERVICE S.P.A.	Sistema Gestione Integrato D&I e Parità di Genere	Pag. 1
	VERBALE RIESAME	

DATA 09.02.2024	COMPILATORE RSGI	FIRMA 
-----------------	------------------	---

PARITA' DI GENERE			
N.	DESCRIZIONE	Rif. DOCUMENTO	Alleg.
01	Manuale Sistema di gestione e documenti afferenti	MQ, PR, IS e Mod	<input type="checkbox"/>
02	Valutazione dei Rischi e delle Opportunità	PS003_Identificazione dei pericoli e valutazione dei rischi ed opportunità	<input type="checkbox"/>
03	Grafici/Statistiche Parità di Genere dati anno 2023	//	<input type="checkbox"/>
04	Attività addestramento di periodo dicembre 2023	Registro	<input type="checkbox"/>
05	Incidenti Parità di Genere		<input type="checkbox"/>
06	Valutazione della conformità Legislativa	PS008_RAU_Rapporto di audit interno (Check list audit)	<input type="checkbox"/>
07	Rapporti Audit di Prima Parte	MOD. PS008_RAU_Rapporto di audit interno	<input type="checkbox"/>
08	Rapporti Segnalazioni e Non Conformità di periodo		<input type="checkbox"/>
09	Azioni di miglioramento di periodo		<input type="checkbox"/>

PARTECIPANTI/COMITATO	
DG	ING. VINCENZO CACCAVALE
RSGI	DOTT.SSA ROBERTA VOLPE
HR	DOTT.SSA MARLA ANGELO
COMUNICAZIONE	
Il riesame della Direzione viene pubblicato sul sito aziendale	

<b>ESITO DEL RIESAME</b>
--------------------------

Il riesame della direzione valuta come elementi in ingresso:

- Stato delle azioni derivanti dal Riesame della direzione precedente;
- Leggi e Norme applicabili;
- Politica Parità di Genere;

SAFETY MANAGEMENT SERVICE S.P.A.	Sistema Gestione Parità di Genere MODULO 14-01	Pag. 2
	VERBALE RIESAME	

- Piano Strategico;
- Piano di formazione Parità di Genere;
- Documentazione del sistema di gestione;
- Monitoraggio dei KPI (Generici e del Piano Strategico);
- Attività di Comunicazione Interna ed esterna;
- Audit (interni, di seconda parte e di terza parte);
- Gestione delle segnalazioni, reclami e non conformità;

Con il presente documento viene effettuato il riesame del Sistema di Gestione Parità di Genere relativo all'anno 2023.

L'RSGI, con l'ausilio del Comitato, ha effettuato una approfondita ricerca delle norme applicabili ai principi di Parità di Genere, verificandone anche la loro attualità. Detto elenco sarà oggetto di riesame ed aggiornamento con cadenza, almeno, trimestrale.

La società ha redatto ed adottato, in data 24.10.2022, idonea Politica Integrata in ossequio ai principi della D&I e Parità di Genere.

Tale Politica è stata trasmessa a tutte le parti interessate, a mezzo mail, in data 19.12.2022. Mentre, in data 08.02.2024 è stata trasmessa alle nuove parti interessate.

La società, in data 31.12.2023, ha provveduto ad aggiornare il piano strategico al fine di applicare concretamente quanto esplicitato dalla normativa in materia.

In data 24.07.2023 si è tenuto corso di formazione in materia di legislazione in materia parità di genere ai sensi della prassi UNI/PdR 125:2022 e "Sensibilizzazione su tematiche di parità di genere". Mentre entro luglio 2024 si terrà un corso di formazione in materia di prevenzione delle molestie fisiche e verbali sui luoghi di lavoro.

Con l'ausilio del RSGI e del Comitato sono stati individuate idonee azioni tese a soddisfare i requisiti della normativa, segnatamente, con riferimento ai cd. KPI. Nel dettaglio, l'azienda ha ritenuto di individuare solo alcuni degli indicatori previsti dalla norma. Per brevità si rimanda ai Modelli allegati alla Procedura 11.

Inoltre, si dà atto che il Comitato di Parità di Genere e D&I ha tenuto n. 3 riunioni nelle seguenti date 02.05.2023, 06.09.2023 e 12.01.2024, come da verbali ai quali, per brevità si rimanda.

L'azienda, oltre alla Politica, con mail del 08.02.2024, ha comunicato ai nuovi fornitori critici l'implementazione di un Sistema di Gestione ai sensi della prassi UNI/PdR 125:2022, con contestuale richiesta di sottoscrivere e compilare un questionario al fine di consentire alla Società di valutare il loro inserimento nella lista dei fornitori qualificati.

Con mail del 02.02.2023, la società ha comunicato a tutti i propri dipendenti le modalità di invio di eventuali segnalazioni in materia di parità di genere.

È previsto, entro il mese di febbraio dell'anno 2024, audit di terza parte da parte dell'Ente Accreditato ai fini del mantenimento della certificazione ai sensi della prassi UNI/PdR 125:2022.

Mentre, in data 29.12.2023, si è svolto un audit di prima parte, comunicato ai dipendenti mediante Programma di audit del 29.03.2023. In detto audit sono emerse le seguenti osservazioni:

1. Non vi è evidenza della trasmissione della politica ai nuovi fornitori e dipendenti;
2. Non vi è evidenza della trasmissione a tutti gli stakeholders di materiale informativo in materia di D&I e Parità di Genere.

Alle suddette osservazioni la Società ha già posto rimedio. Invero, Vi è evidenza, come già innanzi indicato, della trasmissione della politica e del questionario ai nuovi fornitori critici con mail del 08.02.2024, parimenti, vi è evidenza della consegna della politica e del questionario ai nuovi dipendenti in sede di assunzione.

SAFETY MANAGEMENT SERVICE S.P.A.	Sistema Gestione Parità di Genere MODULO 14-01	Pag. 3
	VERBALE RIESAME	

Inoltre, in data 08.02.2024 la Società ha trasmesso, in ottemperanza a quanto indicato nel piano strategico e nei KPI individuati, apposito materiale informativo in materia di politica e legislazione di genere.

In sede di audit di prima parte non sono emerse NON conformità.

Ad oggi, non sono pervenute segnalazioni, reclami e non conformità.

Come elementi di output:

- la continua congruità del piano strategico;
- la necessità di aggiornamenti e modifiche del sistema di gestione, anche a seguito di cambiamenti normativi significativi; e
- le ulteriori esigenze formative.

La società provvede di monitorare con cadenza semestrale il Piano strategico con aggiornamento annuale. Ad oggi, il Piano come redatto appare congruo rispetto ai principi di cui alla normativa vigente, segnatamente, con riferimento ai requisiti dell'azienda (n. dipendenti). Pertanto, la Direzione, in data odierna lo approva.

Inoltre, la società si impegna a sensibilizzare i propri dipendenti relativamente alle tematiche di parità di genere attraverso detti corsi di formazione e la somministrazione di questionari anonimi.

**Napoli, 12 febbraio 2024**

DG

