

“Informiamo che la società SMS SPA ha adottato un ‘Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo’ (di seguito 'Modello') idoneo a prevenire i reati previsti dal D. Lgs. 231/2001.

Tale Modello è comprensivo di un Codice Etico che risponde all’esigenza di prevenire la commissione di particolari tipologie di reato e predispone principi etici e regole di comportamento, consultabile all’indirizzo internet [www.smscompany.it](http://www.smscompany.it) o presso la sede della società.

In ogni caso, nell’ipotesi che la Controparte, nello svolgimento della propria attività per SMS SPA, adotti comportamenti non in linea con i principi generali del Codice Etico, SMS SPA è legittimata a prendere opportuni provvedimenti fino a precludere eventuali altre occasioni di collaborazione”.

La Controparte, pertanto, è a conoscenza che la nostra organizzazione ha adottato ed attua un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.lgs. 231/01, con i relativi Codice Etico e Sistema Disciplinare, che dichiara di aver letto dal sito aziendale e che dichiara di aver compreso.

La Controparte aderisce ai principi al succitato Modello di organizzazione, gestione e controllo nonché ai suoi allegati e si impegna a rispettarne i contenuti, i principi, e le procedure ed, in generale, ad astenersi da qualsivoglia comportamento atto a configurare le ipotesi di reato indicate nel d.lgs 231/01 e sue successive modifiche ed integrazioni e riportate nel predetto Modello di organizzazione, gestione e controllo. Si impegna altresì a rispettare e a far rispettare ad eventuali suoi collaboratori, tutti i principi contenuti nella suddetta documentazione ed i Protocolli comportamentali previsti dalla nostra organizzazione ai sensi del D. Lgs. 231/2001 ed allegati al presente contratto. La violazione delle regole previste dai sopraccitati documenti rappresenteranno grave inadempimento contrattuale

La Controparte manleva fin d’ora la nostra organizzazione per eventuali sanzioni o danni dovessero derivare a quest’ultima quale conseguenza della violazione dei sopraccitati documenti da parte della Controparte o di suoi eventuali collaboratori.”

Qualora la Controparte, o suoi eventuali collaboratori, violi i precetti citati nel punto precedente, nonché in caso di commissione di reati presupposto del D. Lgs. 231/2001 da parte della Controparte di suoi eventuali collaboratori, la nostra organizzazione potrà risolvere il presente contratto con comunicazione da inviarsi a mezzo raccomandata a.r. o PEC. La risoluzione avrà effetto immediato a decorrere dalla data di ricezione



# S.M.S.

della comunicazione.

La nostra organizzazione potrà inoltre agire per il risarcimento di eventuali danni patiti o patienti.”

*Timbro e firma*  
Datore Di Lavoro S.M.S. SPA  
S.M.S. S.p.A.  
SAFETY & SECURITY SERVICE  
Sede Amministrativa: VIA NUOVA DELLE BRECCHE, 205  
80147 NAPOLI  
Part. IVA 04809241211

LA CONTROPARTE

(timbro e firma per accettazione)



UNI EN ISO 9001:2015  
UNI EN ISO 14001:2015  
UNI EN ISO 45001:2018  
UNI EN ISO 37001:2016



UNI EN ISO 39001:2012  
SA 8000:2014

**S.M.S. S.p.A.**

Sede Legale: Via De Pretis, 88 - 80133 Napoli  
Sede Operativa: Via Nuova delle Breccie, 205 - 80147 Napoli  
Tel. 081/5846997 - 081/2508216 Fax 081/5841912  
Capitale Sociale: € 440.000,00  
P.IVA/C.F. 04809241211